

这里的党旗高高飘扬

——集团先进基层党组织英博雁荡山党委 2007 年工作纪实

2007 年英博雁荡山公司党委在上级党委正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，以构建社会主义和谐社会为主题，紧紧围绕“同心挖潜、同步增效、同创和谐”的方针，坚持以经济建设为中心，认真抓好党建工作，促进生产经营快速发展，较好的发挥了企业党组织政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为企业的持续、健康、快速发展提供了强有力的组织保证和精神动力。去年共产销啤酒 1130 千百升，同比增长 6.9%，实现净销售收入近 2.38 亿元，同比增长 12.6%，创税利近 10541 万元，同比增长 31.6%，其中利润 4852 万元，同比增长 48%，企业快速发展，呈现出繁荣昌盛的新景象。

一、抓好企业党组织建设，增强员工凝聚力

1、加强组织建设。党委根据下属各支部到期情况及时组织了各支部的换届改选，一批年轻的新同志进入了支部班子队伍，提高了支部的战斗力。2、坚持理论学习。党委坚持支部书记、党委委员的学习制度，保证每月至少一次的学习，学习党的政策、理论知识，不断加强党员干部的党性修养，强化党性党风党纪教育，提高决策水平和政治业务素质。3、注重关爱民生。公司党委在生活上关心职工，切实解决职工们的后顾之忧，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。在“七一”组织对家庭困难的老党员的慰问；在生产旺季组织对公司一线员工的高温慰问活动；开展全员体检等一系列关爱活动。4、建立完善党员档案，根据上级党委要求，建立了党务信息管理系统，做到规范化建设。5、重视组织发展。党委坚持党员标准，规范发展党员工作程序，充分发扬党内民主，严把“入口关”。根据公司党员的特点，注重对一线青年员工、妇女的培养。

二、抓好党员和员工教育，增强企业整体素质

1、以“强化党性树形象，投身雁啤争先进”为目标，加强对党员的思想教育。党委强化对党员的教育，建立党员目标管理、民主评议制度，保证党员的先锋模范作用。在党员中开展十七大精神的宣贯学习，结合企业实际组织了党的十七大精神的主题教育活动；订阅《乐清报》、《党员读本》等学习资料，在学习中做到以虚促实，开展活动。在今天的党员民主评议中针对党员、群众反映的各方面问题，采取有效措施，加以整改，达到了“提高党员素质、发挥模范作用、促进各项工作”的目标，增

强了广大党员的政治素质。

2、开展党员专项活动，体现党员的价值，增强党员的光荣感，树立形象。在生产、销售旺季党员时刻带头奋战第一线，发挥党员的先锋模范作用；各支部党员到瓶场翻瓶入箱义务劳动，体现出党员的价值；在抗台工作中党员们不辞辛劳，坚守岗位，发挥了党员的模范带头作用；通过对优秀党员事迹的宣传表扬，极大地调动党员工作热情，弘扬乐于奉献的精神。公司党委被评为金可达集团、乐清市经贸局先进基层党组织。

3、加强员工队伍建设，提高企业素质。一是加大制度建设力度。今年先后出台了员工培训制度、创新与改善合理化制度，从制度上完善，提高了广大员工的学习积极性与创造性，有 50 多名员工参加了学历教育和各种技能培训，各部门车间提出了 52 项创新与改善以及合理化建议。二是强化员工技能培训。组织员工参加了“企业文化”、“安全生产知识”、“法律法规知识”等轮训，提高了业务工作能力。三是创新干部管理工作。本着精干、高效、协调的原则，创新干部聘用手段。

三、提高工作水平，创建党建“特色”

1、坚持“三在先、三在前”的原则，深入开展思想政治工作。“三在先”，即开展各项工作，一是先做好宣传发动，明确目的，打通职工的思想；二是要求别人做到的，首先自己要做到；三是出现问题要先承担责任，不要推给别人，做员工信得过的知心人。“三在前”，一是思想工作要靠前，要到生产第一线；二是艰苦工作要冲在前，当好表率作用；三是发现不良倾向要预防在前，防患未然。

2、创新各种学习方式，以人为本，开展丰富多彩的党内活动。公司党委积极创新学习内容，更新学习观念，落实学习措施，努力构建学习型党委。在开展理论知识学习外，创新学习方式，做到寓教于乐，组织党员观看影片；利用“七一”等重大节日，开展“重温红色激情，畅行胜利之路”等党日活动。各党支部也用喜闻乐见的多样化教育方式，提高学习积极性，扩大学习效果。在“八一”建军节时向公司复退军人致以节日的问候，鼓励他们保持军人的良好作风，爱岗敬业，为企业的发展再立新功；到大荆消防队慰问、海军部队举办“我们的百岗尖”拥军送歌及联欢活动，有力地促进军民鱼水情。

3、充分发挥工会、共青团女工等群众组织作用，调动工作积极性。工会、共青团作为企业文化建设的

主体，在企业中的发挥各自的作用。公司党委组织工会、团总支、女工委的换届改选，一批年富力强的员工进入了各级班子队伍。团总支举办了“高举团旗跟党走，投身雁啤作奉献”为主题的团日活动，组织广大团员青年到大荆敬老院开展义工活动，增加团员的凝聚力。女工委组织充分发挥自身作用，切实关心女工的身心及文化生活。工会利用“五一”、“国庆”等节日期间举办各项庆祝活动，同时举办了公司第二届员工运动会，组织了拔河、象棋、喝啤酒、登山、乒乓球等文体活动，广大员工积极参与，热情高涨，取得了较好的成绩；组织员工参加双鹿啤酒集团 35 周年系列活动并取得了优异的成绩。

4、丰富企业文化内涵，提高企业凝聚力。一是拓宽宣传阵地。公司党委注重特色，拓宽阵地，通过《双鹿啤酒报》户外宣传栏等载体大力宣传企业精神、英博价值观以及企业内部资讯的传播；对公司各车间的信息栏进行更新和栏目调整，设立了宣传长廊；积极构建格调高雅、催人奋进的企业文化环境，组织参加了集团的钓鱼比赛、乐清市象棋赛、举办“鲜爽啤酒杯”乒乓球 PK 赛，体现出公司的良好形象。积极倡导互助友爱精神，在广大干部职工中大力宣扬“我为人人，人人我为”的社会互助友爱精神，组织广大员工为公司患尿毒症员工献爱心活动，共计捐款 3 多万元。

四、抓好其他党建工作，树立企业新形象

公司党委根据企业发展需要，认真抓好党风廉政建设、综合治理、信访、人口与计划生育等工作，促进企业形象发展。党委高度重视各项工作，年初公司与各部门（车间）签订各种管理目标责任书，按照目标内容要求积极开展各项工作，组织党员干部员工学习中央有关党风廉政建设文件、法律法规知识、浙江省人口与计划生育条例等教育，提高认识，转变观念，狠抓落实，切实加强各项工作的顺利开展，通过一年的努力工作，顺利地通过了上级各部门的考核检查，取得了较好的成绩。

说说啤酒的外包装——纸箱



随着双鹿品牌的不断提升，我们公司对外包装越来越重视，特别是对纸箱的要求有不小的提高，以前控制纸箱材质只对边压进行检测，现增加了耐破强度的检测，再加上纸箱粘合强度已在试验性测试，相信这几个检测项目会给纸箱在生产线上以及在销售运输中有很大的质量保证。

也许有的人对这几个指标不是很理解，现我简单地谈一谈。

平常我们说这个纸箱硬不硬，挺不挺，其实边压强度这一指标就可反映出来，边压强度高的，我们会觉得纸箱很硬，包装后推高时，纸箱不容易压坏，搬运过程中不容易漏底。它的检测方法是，以瓦楞方向为短边切一长 10cm，宽 2.5cm 的矩形，将矩形的瓦楞纸板试样置于压缩试验仪的两压板之间（瓦楞方向要垂直于两压板），然后对试样施加压力，直至试样压溃为止，仪器会显示试样所能承受的最大压力。我们公司使用的中档纸箱的边压强度标准从原来的 280 牛提高到现在的 310 牛，高档纸箱标准从原来的 350 牛提高到 370 牛。高档纸箱的手感比中档纸箱的手感要好得多，中档纸箱受环境影响的要大一点，假如纸箱直接放在阴暗潮湿的地上或较长时间放在湿度较高的车间，边压就会降低，使用效果会受到影响。

耐破强度是最近新增的检测项目，也就是指瓦楞纸板在单位面积上所能承受的垂直

于纸板表面的最大压力，耐破强度能体现出纸箱对流通过程中搬运，装卸，撞击，撕扯力量的承受能力。它的检测方法是裁一块比夹盘大的纸板（10×10cm），把纸板置于胶膜上，让夹盘将纸板夹紧，开动仪器，给胶膜施加压力，使试样在胶膜的顶压凸起直至破裂为止，仪器会显示液压的最大值，即为纸板的耐破值。我们高档纸箱的耐破强度的标准为 720kpa，中档的标准为 630kpa。破强度受环境影响要小一些。事实上我们的中档纸箱达到这个要求有点困难。

粘合强度是指分离瓦楞纸板单位楞长所需的力，通俗地说就是面纸、里纸与瓦楞粘得牢不牢固。我们的做法是将针型附件插入纸板的瓦楞和面（里）纸之间，然后对插有纸板的针形附件施加压力，直至三层纸分离时所需的压力，国家标准里这个标准定得很低，只有 400N/m，一般纸箱都能达到。我认为这个值远远不够，当然这一检测项目还在摸索阶段，还没有定下来的标准，不过粘合强度低的边压就不会高，会给车间生产带来影响或许包装后流到市场时面纸（里纸）与瓦楞会自动分离。给我们的品牌造成负面影响。

总之以上这三个指标控制好的话，纸箱给车间生产以及销售带来的不便会减少许多。当然不同供应商的同种纸箱大小还稍有偏差，车间生产线会感到不便，我相信这一问题也会很快得到解决，使我们的纸箱质量有一次新的提高。（张小珍）

管理寓言

猴子当护卫

从前有个国王，养了一只猴子做伴。猴子有灵性，乖巧可爱，善解人意，招人喜欢。国王对它宠信有加，甚至把自己的宝剑交给它，还封它为猴子护卫。

一天，国王到花园游玩，他把随从们都留在门口，只让猴子陪着。国王在花园里走了很久，感到困了，就想休息一下。于是，他对猴子护卫说：“我要睡一会儿，你要全神贯注地保护我，以防有人伤害”。国王说完，没一会儿功夫就睡着了。猴子抱着宝剑，恭敬的站旁边保护他。

有一只蜜蜂，闻到花的香气飞了过来，在国王头上盘旋。猴子看到了，就赶跑了那只蜜蜂。可是，不一会儿，又飞来一只蜜蜂，一下子停在国王的衣领上。猴子大怒，抽出宝剑来，照着



蜜蜂就砍下去。这一砍，同时把国王的脑袋也砍了下来。

猴子护卫是忠诚的，它尽自己所能保护主人不被别人伤害，最后却因尽职而铸成大错。国王赋予了猴子超出其能力的护卫责任，最后导致自己命丧黄泉。

授权是必须的，但给谁授权，授多大的权，却是管理者必须考虑的问题。授权给不能胜任的人，或授予过多的权力，都是一种冒险。

蜘蛛与蚕

一只蜘蛛在桑树上结了个网，总算安了个家。一只蚕爬了过来，轻声问道：“亲爱的，你为什么把家安在这呢？”

蜘蛛笑着说：“我的性格嘛，就是随遇而安，再说了，我把家安到这，因为咱们都被情丝所扰，同病相怜啊。”

蚕不解地说：“你说的不对，我之所以用丝把自己装裹起

来，是因为我尊重自己的隐私，不想过份张扬自己。而你看看你，把你的情丝结成一张网，仿佛怕别人不知道你的苦衷一样，非要把释放的快乐建立在束缚别人的自由之上。”

蜘蛛听蚕这么说，心里很不高兴，白了蚕一眼道：“你知道个啥？你那叫作茧自缚，自以为把自己藏好了，却不知道那叫变态自恋。而我就不同了，我张扬自己的个性，把自恋自缠变成了谋生的手段，这就是

我生存的哲学。”

蚕不再和蜘蛛争论，它觉得和一位只会刻意地把自己的私欲辩驳成真理的人争论，不是自己弱智，就是对方庸俗。

每个人都有自己的生存哲学，但是往往很多人把自己的私欲辩驳成真理，与这样的人争论或者辩驳，不能说是对方的弱智和庸俗，反而体现了自身的弱智与庸俗，倒不如看开一些，过好自己的生活就可以了。