

金 帥

2008年1月1日
(星期二)
农历丁亥年十一月廿三
第 1 期
(总第15期)
本期四版
浙企准字第B075号

新年贺禧

恭祝金帅经销商、全体员工及
社会各届友人新年快乐 吉祥如意!



地址：浙江省慈溪市横河镇工业园区横彭公路20号 邮编 315318 http://www.jinshuai.com
电话：0574-63832888 63833669 传真：0574-63833291 宁波金帅集团主办

勇于创新,敢于挑战,为提高市场竞争力而共同努力

——宁波金帅集团2008年度供方配套会议顺利召开



宁波金帅集团在2008年度供方配套会议顺利召开。

12月18日下午,“2008年度供方配套会议”在公司行政楼四楼会议室顺利召开,所有金帅供应商参加本次会议。会上,公司董事长潘雪程发表讲话。

潘总指出,目前公司正处于极为关键的转折时期,2008年公司面临着前所未有的挑战,改革创新、加大技改投入是谋求新一轮突破的决定性力量,是参与市场竞争的基础。在挑战面前,希望能与各供应

商一如既往地通力合作,相互理解,相互支持,并共同努力,进一步提高我们金帅市场竞争力,共同迈向08新的突破,新的辉煌。金帅要在今后进一步做大做强,必须:第一,总量扩张;第二,品质的保证;第三,以自主品牌为支撑。

2007年洗衣机行业形势较为严峻,特别是对于民营企业来讲,经受了更为巨大的考验,原材料不断涨价,运输费用、劳

动力等各种生产成本增加,市场竞争激烈、仿造严重,人民币升值等种种因素,直接影响着内外销市场。但我们经过努力,仍然取得了一定的胜利,并且为今后进一步做大做强、可持续发展打下了扎实的基础。今年,我们洗衣机产销量仍然突破百万台,保持去年水平,各项工作、指标仍有新的突破。

回顾比较06、07年,08年金帅发展的基础明显好于07年:首先,07年金帅进一步产业扩张,走出去办厂,先后在四川成都、安徽滁州成立分公司,提高品牌影响力,同时扩大自主品牌的占有率,创造良好的规模效益;其次,金帅追随我国农村市场开发的步伐,随着企业规模的扩张,定位于农村三四级市场,积极打造自主品牌,07年内销自主品牌洗衣机35万台,比06年的22万台增长50%以上,“国家免检”、“中国驰名商标”两项国家级桂冠已初见成效;第三,金帅节能降耗政策正推动技术发展和产品结构调整,通过技改实现节能降耗生产,走可持续发展之路。07年,公司技改投入5000万元,占地170亩,建筑厂房近5.5万平方米。至九月,金帅原老厂区内的冲床及电机车间改造全面完成,引进先进的全自动生产设备,减少人力劳动,更提高生产效率,改善员工生产环境,提高安全生产系数。最近,对注塑机等大小设备安装变频节电器的项目

全面完工,累计总投资近110万元。平均节电率将达到25%-35%,有效降低企业总的用电负荷。

在2008年,金帅将在“国家免检产品”、“中国驰名商标”和“浙江省名牌产品”的激励、监督下,公司的生产销售总量目标为115万台,自主品牌比例将从07年40%增加至55%,积极争创“中国名牌”。

潘总在最后指出,公司不仅以整化零抢占国内市场,在四川成都成立分公司,在国际市场上,我们也同样采用以整化零的策略,06年开始,我们将大型模具运输到多个异地厂区,并在伊朗、中东等国家和地区设立生产加工点,将洗衣机零部件、大组件等在本地生产组装,有效降低企业运营成本,提升了产品竞争力,但显而易见,这同时也提高了对产品零部件的质量要求。因此,郑重地向各位供应商朋友提出要求,在今后的合作中,我们必须要继续秉承诚信经营的理念,严把产品质量关,确保产品的优良品质,切实提高产品的市场竞争力,以品质做为金帅品牌影响力的最有力保障。

长期以来,金帅与各供应商保持良好的合作关系,每年的竞标公开公正,与各供应商的合作诚实守信,共同严把质量,保持金帅品牌的知名度和美誉度。

(本报编辑 周小林)

外树品牌,内抓管理,齐抓共建,创和谐文明



公司董事长潘雪程向慈溪市宣传部社立岗等几位领导介绍公司发展情况。

12月18日、21日、24日,企业廉政文化建设、慈溪市文明单位、和谐企业创建工作审核小组领导莅临公司考核指导。

廉政文化既是先进政治文化,也是先进的组织文化,是在党风廉政建设中占主导地位的价值观念和行为规范的具体体现。近年来,公司始终坚持“守法、诚信、尊廉”,把廉政文化融入企业文化、企业精神建设之中,作为企业创新发展理念之一,倡导广大员工树立正确的世界观、人生观、价值观,促进企业艰苦奋斗、廉洁诚信、守法经营,在企业内部逐渐形成了“以廉为美,以廉为乐,以廉为荣”的工作和生活氛围。通过廉洁文化的潜移默化作用,公司的形象也有了长足的进步,实现了

企业的健康、持续、和谐发展。

慈溪市总工会、横河镇纪委在镇总工会几位领导陪同下,认真审核我公司廉政文化建设工作开展情况,对取得的成果予以充分肯定,并针对几点不足之处提出相应的意见。公司在今后工作中,将调动各方面参与廉政文化建设的积极性、主动性和创造性,形成具有金帅特色的廉政文化。

12月21日,慈溪市文明单位创建办公室各领导,在听取公司董事长潘雪程介绍及工会主席沈桥的工作报告,查看相关档案文件之后,对公司近几年发展成果、对公司创建文明单位的高度重视和细致到位的工作表示肯定和赞赏。在创建文明单位工作中,公司能够上传下达,全员参与,并成立职责清晰、分工明确的创建文明单位的班组人员,组织开展形式多样、内容丰富的文体活动,各类档案齐全,分类清晰,特别利用《金帅》报载体开展工作,发挥舆论导向和宣传教育的重要作用,极具特色。

12月24日,慈溪市总工会主席王俊琪在横河镇总工会相关领导陪同下,莅临公司就和谐工作相关情况进行探讨。会中,公司工会主席沈桥汇报公司创建和谐企业工作的具体情况,其中,对于员工互助基金会的成立、对尿毒症患者刘永忠一家的救助是公司比较突出、感人的亮点。

(本报编辑 周小林)

一是分解创建任务。按照劳动关系、环境关系和社会关系三大体系,将和谐企业创建的34项指标任务分解整合为劳动合同与集体合同签订、工资工时、社会保险、安全生产与劳动保护、民主管理与权益保障、环境保护、资源利用、职工生产与生活条件、合法经营、企业发展潜力、自主创新、信用评价、企业文化与社会义务14类。

二是落实创建责任。建立和谐企业创建领导小组,由董事长任组长,并设立办公室,由工会主席、副总兼任办公室主任,综合协调企业创建工作。同时,根据分解的任务,结合企业实际,确定总经办、财务部、生产部、工会、技术部等部门为责任部门,将各有关部门和车间的负责人作为责任人,确保企业创建工作有人抓。

三是设计创建载体。首先,营造宣传氛围,企业通过召开动员大会、设置横幅标语等形式加大创建声势;其次,广泛发动员工,组织开展创建工作大讨论活动,征求创建意见;第三,提炼

创建口号,打造“敬业奉献、诚信惠民、克难攻坚、敢为人先”的企业精神,树立“突出主业、和谐发展、做好做强、惠及社会”的企业价值观,贯彻“规范运作、精心管理、安全为天、警钟长鸣”的安全理念,实现“服务零距离、真诚进万家”的服务宗旨。

四是确立行为规范。提出了“遵规守纪、文明自律、共建和谐”的具体要求,确立了“八必须”、“八不准”和“八个一点”的行为规范,分别是:必须文明待人、热情待客;必须仪表整洁、持证上岗;必须按时上班、有事请假;必须遵守制度、坚守岗位;必须勤于学习、钻研技术;必须遵规守纪、相互提醒;必须规范操作、避免事故;必须团结互助、和睦相处。不准冷落刁难中伤员工;不准损坏厂区环境;不准擅自脱离工作岗位;不准酒后作业;不准在厂区内使用不文明语言;不准在厂内大声喧哗吵闹;不准在工作期间做与工作无关之事;不准将与工作无关人员带入作业区。嘴巴甜一点;语言轻一点;性情柔一点;微笑多一点;手脚勤一点;技能全一点;服务好一点;效率高一点。

(摘自《慈溪市和谐企业创建工作简报》第11期)

金帅和谐之声

宁波金帅集团四项措施推进和谐企业创建