

2008年“庆元旦、迎奥运”团体接力赛

周小林

继去年举办第一届庆元旦拔河比赛以来，我们以崭新的姿态和抖擞的精神、以我们的信心和勇气告别过去的2007，共同迎接关键性的2008年。12月29日下午，2008年“庆元旦、迎奥运”团体接力赛在公司总部新厂区内举行，各运动员赛出风

格、赛出成绩，比赛别开生面，现场气氛热烈。

这是一场短暂而激烈的比赛。这天下午，参赛运动员怀着紧张的心情紧握接力棒，等待裁判一声枪响，箭一样地冲出起跑线，如同刮起一阵风。

本次比赛旨在进一步发展公司的文化建设，丰富员工的业余文化生活，活跃企业文化氛围，提高广大金帅员工的向心力和凝聚力，加强企业内部员工的团队精神，全员参与，积极创建金帅和谐企业、文明企业。

同心协力是我们彼此的默契，顽强拼搏是我们永恒的信念，永争第一是我们不变的追求！相信，随着裁判一声枪响，2008年，金帅也将向更高的目标全力冲刺前进，创造新的辉煌！



昨天，今天，明天

冲床车间 高升

昨天也许你还依偎在母亲的怀抱中撒娇，或许你正背着书包高采烈地上学去，也许你已经离家出走到一个千里之外陌生的地方去寻求崭新的生活，也许你正在为自己的生活费和安定工作而烦恼，流浪在街头。

昨天这儿还是很小很破旧的厂房，工人还在闷热的钢棚中工作，大部分产品都是靠外调，每个月要放好多天假，更别说有企业自己的品牌。

今天不但一座座新的厂房拔地而起，而且还添置了许多先进的高科技新设备，高速冲床是其中之一，现在的一台相当于原先的四台，既省人力又安全，大部分靠外调的产品现在都自己生产了。

为适应市场需求，我们不仅改造厂房，还在四川、安徽开发了新的分厂。今天我们已经有了自己的品牌，还是“中国驰名商标”、“浙江省名牌”、“国家免检产品”，双桶洗衣机出口全国

第一。今天我们相聚在这个宽敞明亮的大厂房里上班，有了稳定的工作和收入，使我们的心得到了极大的安慰，工龄工资、高温补助、人身保险、养老保险等，这么多丰厚的待遇，叫我们工作更积极更向上，在这个年产量年年增长的辉煌时期，让我们工作更踏实，更有坚守岗位的信念。

我们以发展壮大民族工业、振兴中国家电事业为己任，根据市场需求开发先进产品，凭借着现在雄厚的经济实力、先进的技术和设备，汇集优秀的精英技术人才做出好的产品，真诚为用户服务。明天我们还要秉承“没有质量就没有金帅市场”的质量理念，以诚信经营为宗旨不断发展，把我们的产品做到“争中国第一，创世界一流”而奋斗。

明天我们不只是现在这一个洗衣机品牌，将继续开发和研制更多更好品牌，冲出亚洲，走向世界！

2007金帅集团冲床车间的闪耀点

冲床车间 王登全

时光如风，抓不住，却能感觉到它的流逝。回头看看，在那些短暂而精美的镜头里，光和影的片断中，我们无法抹去在我们身边上演的一幕幕精彩记忆。

是啊，时间过得好快，转眼就到元旦了，还记得2007“庆元旦、迎新年”拔河比赛吗？公司本着“友谊第一、比赛第二”的概念，举办了拔河比赛，这也是公司为了加强员工之间交流，提高员工凝聚力而办的。冲床车间在车间主任的带领下，经过几轮激烈的比赛后，参赛选手抱着“团结产生力量”的信念，最终夺得团体一等奖。

六月份，公司为了提高员工安全生产意识，举办了“安全生产知识竞赛”，由各车间挑选参赛选手代表车间考试。冲床车间一举获得团体二等奖。

九月份，公司为了丰富员工的业余文化生活，举办了“迎中秋、唱和谐”卡拉OK大赛。冲床车间又以出色表现。其中，一位员工荣获个人二等奖。

摘得了这一个的荣誉，并不是我们拿来炫耀的本钱，这些荣誉更激励我们，来临的2008年，让我们一起再接再厉，努力充实自己，更上一层楼！

我们如何面对新《劳动合同法》

总经办 徐旭芳

07年6月审议通过新修改的《劳动合同法》于2008年1月1日起实施。新《劳动合同法》的出台是构建和谐社会的重要组成部分，是我们劳动者、也就是我们企业员工合法权益的法律保障。新《劳动合同法》的颁布实施，其立法的宗旨主要是保护弱势群体，偏重于保护员工权益。新的《劳动合同法》虽然倾向于劳方，维护劳动者的合法权益，但并不意味着企业失去了用工的自主权，它同样也兼顾了企业的利益，它会增强劳动者对公司的认同感、归属感，它将会对构建和谐稳定的劳动关系促进企业的长远发展起很大的作用。

之前员工的劳动意识、员工意识、纪律意识还比较淡薄，这些都给企业的管理带来了一定的难度。有了劳动合同法以后，可以通过合同的方式来约定双方的权利与义务，这样对于进一步规范我们企业的生产秩序，进一步完善制度都有好处。

这部新的法律对已确定的劳动关系作了重大调整，但它同时也给公司现有的劳动用工方式及管理带来了全方位的影响。作为企业，应该要积极的面对，故今后的劳动用工招录及管理将做出更规范的要求：

一、对2008年1月1日后新招用的员工，相应主管要督促其必须在一个月之内到人事部办理劳动合同签订手续。杜绝使用无签订劳动合同的员工！

二、今后对已签订劳动合同的员工，各车间、部门主管必须做好本车间、部门员工的管理工作，请假期间不准用厂外人员临时顶替，不准新招员工，确因急需招聘，必须保证请假人员假期满后的上岗工作。

三、已签订劳动合同的员工离职时必须提前一个月提出书面离职报告，经主管批准到人事部备案，同时办理劳动合同

解除手续，财务部必须接到人事部门通知后方可决算最后一个月的工资。

各车间及部门主管根据上述相关条款严格执行，否则造成相关损失由失职部门直接主管者承担，人事部门严格控制把关，做好监督工作。

其实员工和企业之间是一种平等的关系，双向的关系。员工可以选择企业，企业也可以选择员工，员工不应该说走即走，企业也不能说辞退就辞退，必须遵照有关的法律法规。新法的出台，在一定程度上维护了一种良性的劳资关系。毕竟员工与企业之间是相互依赖的，没有员工就没有企业，没有企业就没有员工。只有企业和员工的关系融洽了，员工才会心甘情愿地为企业奉献自己的智慧和力量，企业才能真正的壮大，二者是真正的利益共同体，而不是对立的两个集体。

在构建和谐企业的今天，公司将会努

力改善劳动者的工作环境，多给员工关怀，多给员工利益，才会拥有一批心甘情愿地为企业奉献的忠诚员工。在企业的各方面的保障下，员工也应承担起自己的责任，履行好自己的岗位职责，视公司为“家”，充分释放自己的智慧和能力，进而促进企业经济效益的不断提高，促进企业不断稳健发展。

