



天能镍氢电池又获二项专利

本报讯(记者 陈阳路)近日,天能镍氢电池又获二项国家实用新型专利,它们分别是功率型方体单电极柱镍氢电池和一种模块电芯的功率型方体镍氢电池组。

据了解,功率型方体单电极柱镍氢电池工艺合理、制造成本低,电极设计扩展了电流通路,减少电流密度,降低功耗,有效地促进高功率特征,增加了可维护性。一种模块电芯的功率型方体镍氢电池组体积小,内阻小,电流大,成本低并且电池组大大减少强电流传输瓶颈效应,降低功耗和自身温升,确保整体电池的稳定性、安全性。

此次获得的两项新型专利是天能集团近年来在动力新能源领域技术创新上的又一丰硕成果,体现了天能集团科技研发的强大实力,也推动了国内动力新能源领域的发展。据悉,截至目前,天能集团已拥有国家发明专利40余项。

天能质检员进车间实施动态巡查

本报讯(记者 焉生)“对不起,你的电池塑壳没有堆放整齐,以免摔坏影响质量,请重新摆放。”这是一巡检小组的质检员正在例行巡检。近日,天能电池、电源公司开始实施流动巡检,每天有近10个巡检小组不停地穿梭在各个生产车间。

为进一步完善品质管理体系,提高产品质量,7月底,天能集团在电池和电源公司实施了质检员大巡检方案。将原有的质检员分成各个巡检小组,每天不间断的对各车间进行巡查,对每一道工序,每一个操作要领都进行严格的把关,真正做到对所有生产流程、产品的全面检查。质检员拥有独立处罚权,在巡检中发现了问题,严格依据公司处罚制度,进行处罚。同时该方案采用流动性巡查,避免了车间对质检人员的束缚,确保了质检员巡查的公平、公正性,提高了巡检效率。

据质管部一负责人介绍,此次大巡检方案的实施,不仅大大加强了质检员的质量管理意识,还进一步提高了产品的质量。

6S“金点子”活动结硕果

本报讯(记者 陈阳路)近期,天能集团为进一步推进6S工作,先后组织开展了多次6S金点子知识竞赛,并取得了显著成效。

6S金点子活动的开展是建立一个科学有效的机制之上,通过层层发动,激发了广大员工管理创新和工艺技术创新的热情。天能电池公司装配A车间主任钱杏仙的“下槽流水线划线”和统计科余小芬“车棚合理规划”等实施的提案,取得了一定的经济效益。此活动的开展,引起了高层领导对创新工作的高度重视,通过天能集团创新工作会议进行表扬和推广,在公司内掀起了一场创新风潮。

截至目前,公司共收集到“金点子”提案640项,其中有小到一个纸杯的充分利用,大到工艺流程的改造。经评审,有317项点子获奖(占参赛比例的49.5%),有58项点子获得了金、银、铜奖(占参赛比例的9.1%)。在获奖的58项点子提案中,目前有34项已经实施或正在实施(占比例58.6%)。

300部门经理参加HR培训

本报讯(记者 焉生)为提高天能集团部门经理的人力资源管理能力,9月11日,天能集团举办了“非人力资源经理的人力资源管理”培训,来自集团中层以上干部近300余人参加了此次培训。

此次培训是集团近年来引进的实战类课程之一,对于建立现代企业人力资源管理的理念和基本框架,拓展中高层管理者的管理思维,起到了积极的促进作用,大大提高了部门经理对人力资源管理的认识,为他们提供了掌握人力资源管理的必备技能和工具。一些部门经理表示,这样的培训增强了他们的部门管理能力和带领团队的技巧,对人力资源管理有了更深入的了解,学会更科学地“用人”。

天能集团荣登“2007年度浙江省百强民营企业”榜

本报讯(记者 陈阳路)日前,浙江省私营(民营)企业协会、浙江省工商行政管理局联合发布公告,公布2007年度浙江省百强民营企业名单,天能集团跻身“百强榜”第77位,成为行业内唯一一家上榜企业。

近年来,天能集团面对日趋严峻的

市场竞争,以企业上市为契机,不断加大创新力度,通过产业结构的调整,逐步实现产业升级,并凭借雄厚的资本实力和品牌优势,投入巨资从事新能源领域的研发和生产,企业的综合竞争能力不断得到增强,产销量始终保持行业领先地位,确保了企业的可持续发展。

据了解,本届榜单以企业2007年度实现的销售总额为主要依据,综合企业净资产、纳税额、净利润等组成综合指标进行排序,入围门槛进一步提高,从2006年的销售总额或营业收入10亿元提高到15亿元以上,比2006年提高了50%。

天能储能电池亮相浙苏两大国际展会

金秋十月,展会接踵。10月10日和10月25日天能集团分别参加了第29届中国浙江国际自行车电动车展览会和第26届中国江苏国际自行车、电动自行车及零部件交易会。天能自主研发的太阳能、风能储能电池成为两大展会的新亮点。

图为外籍客商在天能电池展台咨询太阳能、风能储能电池有关事宜。

(本报记者 陈阳路摄)



既节约物料消耗 又提高产品质量

天能电池、电源公司车间绩效考核成效显著

本报讯(记者 陈阳路)“自从推行绩效考核以来,我们的责任更明确了,工作积极性也更高了。”日前,天能电池公司一车间主任对推行车间绩效考核效果做出了如是评价。

为进一步节能降耗,提高质量,今年年初,天能集团对下属的天能电池、

电源公司正式启动车间绩效考核工作,先后成立了车间考核小组,制定了车间绩效管理考核制度,编制了车间绩效考核实施细则,采用对口检查、联合检查、相关部门提报信息等方式对工艺纪律、现场管理、安全管理等状况进行考核。

通过车间绩效考核的实施,有效

地调动了车间基层管理人员的积极性和主观能动性,产品质量和管理水平等方面得到了很大的提高。据天能集团企管办负责考核的负责人介绍,自今年实施绩效考核以来,天能电池、电源公司各车间仅节约物料消耗就高达数百万元,产品的质量也有了明显的提高。



电子电器公司举办趣味运动会

本报讯(记者 焉生)金秋十月,秋高气爽。为隆重庆祝中华人民共和国成立59周年,10月6日下午,天能电子电器公司举行了“庆国庆趣味运动会”。

趣味运动会比赛项目的设置注重员工的参与性和趣味性、娱乐性,设有50米自行车慢骑、一分钟跳绳、拔河、象棋、乒乓球等趣味性项目。此次运动会丰富了员工业余文化生活,增强了员工自信心。

图为自行车慢骑比赛。

关树铭:把天能的事当作自家的事

关树铭是1994年进入天能电池公司,当时主要负责公司的供电、设备安装及维护。那时正值公司大发展的时期,大量的生产设备和生活设施需要安装和调试,新建生产车间、食堂等基础工程的建设,工作量很大。那时没有起重设备,各种电器设备全靠人力搬运,就连五六百斤重的充电机也得凭人力搬运安装。

公司原有的变压器只有160KW,

但随着公司生产规模的迅速扩大,生产用电量也在不断增加,需要扩容到500KW。关树铭联系供电单位,得知需要12万元。为了节约费用,公司领导决定自行安装高压电线。关树铭主动请缨,揽下了这个担子。

要在较短的工期内完成近3公里长的高压线的架线及几十根电线杆的安装,是一项非常艰巨的任务。关树铭没有怯步,他组织人员每天起早摸黑,为架线忙得不可开交。在施工过程中,由于多处架线地段周围是水田,抬电

线杆的活又苦又累,但谁也没有怨言,大家心中只有一个念头,就是要尽快完成架线任务。经过大家的艰苦劳动,新的高压线路顺利地通过了供电部门的质量验收。当得知自己的付出为公司省下了数万元资金时,机修班的每个人都高兴的笑了,关树铭笑的更加乐呵。

1999年夏天,由于天气严重干旱,导致公司生产用水十分紧张。为此公司决定自己动手铺设一条全长约2.2公里左右供水管道,以此来解决生产车间的用水问题,这项任

务又是交给了关树铭负责。尽管当初正值高温酷暑天气,但在关树铭的带领下,他们在短短几天内就铺好了供水管道。为了保证能及时供水,关树铭赶到长兴县城购买了一台新水泵,并连夜安装调试,用最短的时间解决了车间生产用水的老大难问题。

作为一名入厂10多年的老员工,关树铭始终坚持一个信条:“把天能的事当作自家的事,工作中遇到再大的困难我们也会努力去战胜。”

(本报记者 焉生)

