



天能加紧培训增强员工“御寒”能力

总公司全年已组训 70 多场

培训员工 4000 余人次

本报讯(记者 张保国)随着国际金融危机的冲击,国内许多企业开始减薪、裁员,甚至有不少企业倒闭关门,在天能集团记者没有感受到这场危机带来的恐慌,相反看到的是员工参加公司内部各种培训和上下班繁忙的景象。日前,记者在天能电源公司看到车间内生

产场面,成百上千的包片、焊接工人在紧张有序地忙碌工作,每天在车间外等待装货的外地货车就达 10 多辆。

公司人力资源部门负责人对记者说:“在这个特殊时期,公司决定加大对员工进行素质培训的力度,一方面是企业对自身产品不断创新有信心,另

一方面是企业对社会的责任感。”他还告诉记者,从今年 10 月份到目前为止,仅公司总部开展各类培训达 18 次,参加培训达 900 多人次。公司不仅对中高层干部加强了提升能力的培训,而且更重视对员工提高素质的培训,培训内容既有车间质量技能提升,还有电脑技能等。据记者

了解到,天能集团培训文化是天能推进企业文化建设的一大举措,总部在 2008 年组织培训有 70 多场,接受培训达 4000 多人次。

进入 11 月份,天能集团总部共组织了四期“班组长培训”活动,这是自集团 300 部门经理“HR”培训结束后,再一次加大

综合培训的力度。当前,受经济危机的影响,对电池行业和市场既是挑战也是机遇。天能集团抓住时机,强练内功,提高员工素质,增强员工信心,采取了一系列调整措施以降低生产成本、提高生产效率,从而应对“寒潮”的到来。这是天能应对市场触冰解冻的自信,也是天

能集团企业文化建设向纵深推进的一个新景观。

天能集团总部企管办的一位负责人说:“目前外面有好多工厂垮掉了,我们的员工加强培训后,反而变得更加珍惜现在拥有的工作机会。公司员工上班更守规矩,执行力更强也更加自觉,工作效率也大大提高了。”

在省级新产品鉴定会上

天能六产品赢得“大满贯”

本报讯(记者 陈阳路)11月16日,天能集团省级新产品鉴定会在长兴召开,天能集团最新研发的六项产品全部通过此次新产品鉴定。

此次通过鉴定的六项新产品是集团依托天能国家级博士后工作站和技术研发中心,积聚优秀的技术研发人才,开发出的新型系列动力新能源产品。该六项产品外形美观、技术先进、质量过硬,受到鉴定专家组的一致认可,并认为多项产品技术已经达到了国内、国际领先水平。

贡献慈善 捐赠爱心

天能“5·12”赈灾善举获表彰

本报讯(记者 陈阳路)近日,在浙江省民政厅、浙江省慈善总会共同举办的汶川“5·12地震”赈灾捐款表彰大会上,天能集团由于在抗震救灾捐赠工作中表现突出,荣获“慈善贡献奖”,下属企业天能电源有限公司获得“捐赠爱心奖”。

在汶川发生大地震期间,天能集团在第一时间与长兴县慈善总会取得联系,率先将赈灾物资及时送往灾区,同时集团举办爱心捐款活动,在集团掀起了一股献爱心热潮。值得一提的是,天能电源有限公司作为一家福利性企业,大都是残疾员工,但当得知汶川发生特大地震后,家境并不富裕的他们,也纷纷献出了爱心。此外,天能集团还对四川籍员工逐一查访登记受灾情况,并给与经济补助。据统计,在“5·12”地震发生以后,天能集团先后累计捐赠善款 206 万元,受到了行业和社会各界的广泛好评。

天能电源公司出台安保新举措

本报讯(记者 陈阳路)从 11 月 27 日开始,在天能电源公司生产车间每月都有安全检查小组在生产现场巡回检查,这是天能电源公司为确保安全生产出台的一项新举措。

安全检查小组由安全负责人牵头,各部门负责人组成。安全检查小组每月定期对各个车间,各个工段都逐一进行安全排查,杜绝安全隐患。安全检查小组在安全监督上发挥了积极的作用,也进一步健全了安全生产监督体系。

今年以来,该公司进一步建立健全了安全生产和安全生产监督体系,坚持“谁主管、谁负责”的原则,认真履行签订的安全责任书,层层落实、分级控制,逐级细化安全责任和安

长兴县副县长吴频赴天能集团调研



11月27日上午,长兴县委常委、副县长吴频在煤山镇党委书记钱慧明等陪同下来到天能集团进行调研。

吴频一行在天能集团副董事长张教根的陪同下首先参观了生产车间,实地了解天能集团的生产经营情况。同时,还详细了解天能集团在当前经济形势下遇到的问题,并对当前如何应对金融危机与集团领导进行了进一步探讨。在听取了天能集团副董事长张教根的汇报后,吴频对天能集团积极应对金融危机的举动大为赞赏,并勉励天能集团继续努力,克服当前全球性的金融危机,夯实基础,更快更好的发展。

图为长兴县副县长吴频(右三)在天能集团生产车间认真听取张教根副董事长(左二)关于动力电池的介绍。

本报记者 陈阳路 摄

天能荣获 2008“浙江省高新技术企业 100 强”称号

本报讯(记者 陈阳路)近日,在浙江省科技厅传来好消息,天能集团荣获 2008“浙江省高新技术企业 100 强”称号。

近年来,天能集团注重科技发展和科技创新两大工作重点,积极做好科技为产业升级服务,一方面是天能集团具有雄厚的高新技术产业基础,开发出现代市场需求的系列产品;另一方面是产品环保、质量过硬。凭籍强大的研发实力和国际领先的研究设备,天能先后开发出国家级新产品 4 项,申报国

家专利 50 余项,国家火炬计划产品 3 项,省级新产品和省级高新技术产品 100 余项,其中 20 多项技术填补了国内空白。天能集团先后被评为“湖州市专利示范企业”、“浙江省高新技术企业”等荣誉称号。

此次高新技术百强评选在浙江省尚属首次,是由浙江省科技厅发起,在省市科技局(国家高新区)择优推荐的基础上,经评审打分及相关部门会审,共评出“浙江省高新技术企业 100 强”推荐企业 105 家。

今年以来,天能江苏公司不断通过技术创新,进一步增强了企业的竞争实力,始终保持产销两旺的势头。截止目前,该公司已完成了全年的目标任务。此外,太阳能、风能储能电池项目已进入试生产阶段,预计明年可投入批量生产。

图为天能江苏公司电动车动力生产车间现场忙碌的景象。



余仁强:企业兴旺是大家的共同心愿

余仁强记得自己刚进天能时,公司只有一个充电车间,员工也只有五六十名,每天的工作量都很大,时常加班。

那时候,一个充电车间,满负荷生产每天也只能生产 500-600 只电池,远远达不到市场的需求。由于当时供电紧张,生产车间却又经常停电,给正常生产造成更大的障碍。员工大都是本地人,停电后都回家休息。为了完成生产任务,只要电

一来,车间主任、主管就立即通知员工上班。由于这里是山区,交通、通讯不方便,加之员工居住地较为分散,一时想联系大家上班确实是很困难的一件事。余仁强虽然也是本地人,他却经常守在车间等候,为的就是尽量减少耽搁时间。每次电一来,他就自告奋勇地跑到员工家里通知。那个时候,就是靠他这种传达方式,通知大家来完成了一次次的生产任务。

余仁强性格直爽,技术过硬,对工作认真负责。2001 年年底,余仁强由于表现出

色,公司把他提升到充电车间主管位置上。当了主管的余仁强还是同之前做员工时一个样,第一个到车间,最后一个离开车间,同员工打成一片。一次拉货物时,他的脚被落下来的电瓶砸中,他当时没有理会。后来下班才知道,脚趾竟被砸肿了,这个时候才知道痛得走路都动不了。大家都劝他早点回去休息,他仍然坚持最后一个离开车间。

他平常对员工说的一句话:“公司兴旺了,我们小家就更兴旺了。”他抱着这样的信念,带领车间员工一

起克难奋进,形成了一个强有力的战斗团队。

有一年,由于市场电池需求量大,公司的货跟不上。此时适逢年底,员工都希望早点回家过年。余仁强和他的车间员工,却从公司的大局出发,主动提出加班的请求。因为大家都明白,为了公司的发展,不能让市场一天少了天能电池,不能因为过年回家的事而让市场断货。由于大家都一心为公司发展着想,在春节期间加班加点,最终完成了出货的任务。

(本报记者 焉生)

