



天能集团科技创新成果喜人

去年共获得 32 个省级以上科技创新项目

本报讯(通讯员 宋文龙)年关岁末,作为国内最大的动力电池制造商天能集团,对2008年科技创新进行了全年盘点,共有6个项目获得国家科技部立项,11个新产品获得省级立项,15项省级新产品通过鉴定,科技创新成果喜人。天能集团始终保持了国内行业领先的竞争优势。

天能集团长期以来坚持技术创新,依靠国内一流的科研设施和强劲的技术专家队伍,依托天能集团博士后科研工作站和省级高新技术研发中心,形成了产、学、研相结合的技术创新体系。目前天能集团已拥有国家重点产品6项,其中2项国家重点新产品、2项国家火炬计划项目、1项国家星火计划、1项国家科技成

果转化专项资金项目;有5项国家火炬计划项目。另外,在省级项目申报上也喜获丰收,全年天能集团共有11个项目获得省科技厅立项,其中省重大专项1项、省科技计划项目1项,省级新产品9项。另据统计,2008年天能集团相继有15项新产品通过浙江省科技厅鉴定,其中11项新产品达到国内领先水平,在行业中独领风骚。

天能集团申报的项目,能够一一得到国家科技部的充分肯定,这说明它具有极大的研发潜力和广阔的市场前景,对于提高我国动力电池行业的自主创新能力及技术进步都具有十分重要的意义。

天能江苏公司获科技进步一等奖

本报讯(记者 陈阳路)近日,2007年度宿迁市科技进步奖评审揭晓,浙江天能电池(江苏)有限公司研发的储能用密封铅酸蓄电池(6-CNF-120)荣获科技进步一等奖。

该项产品采用先进的胶体配胶和灌胶工艺,解决传统胶体蓄电池的胶体水化、老化、分层、电阻、电池容量等技术难题,同时大大降

低了制造成本。该产品规模化生产的技术性能指标达到国家储能用铅酸电池标准,适合于太阳能和风能储能用系列纳米胶体蓄电池,填补了国内储能用纳米胶体蓄电池生产空白。此外,该产品打破了国外企业在胶体蓄电池配胶和灌胶技术上的垄断,实现了纳米胶体蓄电池的国产化,大大提高了我国纳米胶体蓄电池的制造水平。

天能集团提早拉开应对 2009 年挑战的序幕

本报讯(记者 张保国)日前,天能集团召开200多名中层干部“识危机、树信心、迎挑战”动员会。董事长张天任在动员会上要求:“大家必须树立信心,变压力为动力,强化责任,克服困难,在危机中捕捉战机、抓住时机,乘势拓展企业更大的发展空间。”

值此年尾岁末之际,天能集团召开如此声势浩大的动员会,意义重大。为此,各子公司都建立并完善了“绩效考核”激励机制,确定目标,强化责任,节能降耗,保障各生产要素进一步优化;与此同时,各子公司还掀起了工艺质量大整改活动,为进一步提高产品质量奠定了基础。

天能集团紧紧抓住年关这

个时机,进一步加大管理创新力度,按不同层次不同年龄员工的思想变化,不失时机地利用会议、培训学习的机会,利用厂报、专栏等媒介,进行行业形势和厂情教育,鼓舞士气,激发热情,增强全员忧患意识、责任意识、竞争意识,从树立危机感、责任感方面统一大家思想认识。同时,抓住管理队伍作风建设这个中心,转变思想观念,发挥先进模范作用,树立一心一意抓工作、谋发展的标杆形象,大力开展先进集体、先进个人以及个人突出贡献奖评比活动,以人为本,营造风正、劲足、心齐的和谐氛围,保护员工的积极性、创造性,增强企业凝聚力、向心力。

上海新能源行业协会考察天能江苏公司

1月5日,上海新能源行业协会会长米月(右二)一行六人赴天能江苏新能源基地考察。

在考察了拥有国内领先设备和技术的天能新能源生产车间后,米月一行对天能在新能源领域的发展速度和规模表示惊叹和赞赏。

胡景盛/摄



一张火车票 联结天能情

天能集团积极为员工预定回乡火车票

本报讯(记者 陈阳路)春节临近,春运在即。天能集团急员工之所急,为员工团体定购返乡火车票,解决员工回乡过年一票难求的后顾之忧,让员工心里踏实多了。

早在去年12月,公司就开始对回乡过春节的员工进行摸底,安排定购团体返乡火车票。春运期间,大批回乡员工齐聚火车站,售票窗口排成长长的队伍,好些员工一连几天都购不到一张票,一票难求的现实严重地影响着员工们回家过年的心情,天能公司这种举措,既避免了员工为买票耽误正常生产的时间,也为员工解决了实际

难题。据公司负责订票的人介绍,许多企业放假的时间都处在春运高峰期,定票难度大,时间紧,为此,公司克服困难,尽量定好员工团体返乡火车票,解决员工的后顾之忧,保证员工按时回乡过节。据统计,本次返程火车票可以满足公司80%的员工。

天能集团用实际行动关心员工,令员工感受到了大家庭的温暖。一位来自云南的员工得知公司为他订到了往返火车票,他笑得合不拢嘴:“今年我可以按时回去跟家人团圆过春节,明年也能够按时来上班,真好。”



去年12月21日上午,一封集团董事长张天任亲笔书写的《致天能集团全体员工的一封信》传到了天能电源公司全体员工面前,让员工近800名员工树立了信心,看到了希望。员工们纷纷表示,尽管当前经济危机如此严峻,但大家还是要竭力与公司相濡以沫,共度难关。

(本报记者 陈阳路)

天能芜湖公司举办首届岗位技能竞赛

本报讯(记者 焉生)为进一步提高员工的工作技能,激发员工爱岗敬业的激情,近期,天能芜湖公司组织举办了首届岗位技能竞赛。

本次竞赛涉及的岗位较为广泛,来自14个岗位近200余人参赛。在比赛中,选手们聚精会神,奋勇拼搏,争创佳绩。经过紧张激烈地角逐,有14名选手脱颖而出,分

获各自岗位的一等奖。

此次技能大赛的开展,使员工的工作热情进一步高涨,有效地促进和提高了员工的专业理论知识和技能操作水平,为天能芜湖公司全面提高企业核心竞争力,培养一批素质好、专业技能强的生产管理人才打下了坚实的基础。

天能塑业部狠抓 6S 管理

本报讯(记者 陈阳路)近期,天能塑业部通过采取多项措施积极推行6S管理工作,取得了显著成效。

塑业部采取宣传和培训方式全面提高员工对6S管理的认识,通过规范现场管理培养员工良好的工作习惯。为从制度上保证6S工作的顺利实施,该部专门成立了推行6S管理领导小组,由部门负责人亲自挂帅,切实推行6S工作。

同时,该部还制定了6S管理评分标准,将得分与考核挂钩。

制造部有关负责人表示,自推行6S管理工作以来,无论从现场管理、环境卫生、厂容厂貌,还是员工的整体素质,都有了一个质的飞跃。目前公司已形成了一个安全、文明、整洁、高效、温馨的工作环境,管理效率明显提高,为全面提高塑业部的管理水平奠定了基础。

胡建平刚进入天能电池公司,最初在车间做分片、统计工作。他认真仔细,脚踏实地,表现突出,一年后调任分片车间主任。

那个时候,公司刚开始转型,生产摩托车用电池和电动车电池,订单源源不断,产量远远满足不了客户的需求。为了赶产量,大家经常主动自觉地干到凌晨。

在他的带动下,整个公司到处是一片欣欣向荣、蒸蒸日上的景象。无形之间,公司有一种向心力,把大家凝聚在一起。寒冬深夜,尽管外面风寒地冻,胡

建平和大家还在忙碌,心里头照常热呼呼的。忙完后,他和大家干脆一

起挤在烘房过夜。

有一份付出就有一份收获。2006年,公司将胡建平调到刚投产的天能芜湖公司,负责质检工作。如果说之前的胡建平工作积极主动,那可能是个人一种自觉行为,而此时被公司委以重任的胡建平,深深感受到公司对他的器重和栽培,他是一个懂得感恩的人,他

平和业务骨干通宵达旦,查阅大量资料文献,潜心研讨,终于找到了症结所在。原来是气候原因,由于这里的梅雨季节空气潮湿,地表水渗进土层,影响了机器设备的性能。为了解决这一难题,他们将设备放入铁桶里,挖坑植入土中,隔绝了土壤中水分的干扰。

谁也没有想到,2006年6月份,芜湖竟发生了一场特大洪水灾害。开发区淹没在一片汪洋沼泽之中,

齐腰深的大水漫过大街小巷。下班后的胡建平,重新涉水返回,沿着公司的围墙进入公司,用最大的努力抢救公司财产。洪水刚刚消退,胡建平和大家又不分昼夜,投入到清理淤泥和杂物工作中。

(本报记者 焉生)

胡建平:踏实工作就是对公司最好的回报

觉得,只有更加踏踏实实地工作才是对公司最好的回报。到任不久,千头万绪,本够他忙乎一阵子了,不想固化室偏偏出了问题,固化过程检查总是不达标。他带领业务骨干仔细查找固化的每一个环节,但总找不到原因。这可急坏了他,以至茶不思饭不香。那些天,胡建

天能故事